



# RAPPORT D'ACTIVITE EXERCICE **2024-2025**

**LOGIVIA**  
**TRANSPORT CLERC**

**Piloter le présent, façonner l'avenir**





EDITO

**L'exigence ne s'oppose pas à l'ambition, elle en est même la condition.**

*Sylvain BAUDRY*

Directeur Général de Logivia

**“** Le chiffre d'affaires cumulé de LOGIVIA et TRANSPORT CLERC dépasse la barre des **34 M€**, en progression de plus de 4%.

Ce développement est rendu possible par la confiance de nos partenaires et de nos clients, la rigueur de nos équipes et la solidité de notre modèle.

Notre croissance s'appuie sur des **résultats économiques positifs** depuis la création de l'entreprise, fruits de notre gestion rigoureuse et de notre excellence opérationnelle.

Notre trésorerie est saine, nos ratios de remboursement sont sous contrôle, et notre autonomie financière est renforcée.

Ces indicateurs témoignent d'un pilotage exigeant de nos équilibres, qui nous permet de financer nos investissements sans fragiliser notre structure.

**TRANSPORT CLERC** a retrouvé, dès sa première année de reprise, des **équilibres économiques satisfaisants**, en appliquant les mêmes standards de gestion et d'engagement collectif.

Nos deux entreprises sont labélisées **Transport et Logistique responsable** "niveau prémium" et **Qualimat**.

Ensemble, **elles forment un groupe cohérent**, résilient et tourné vers l'avenir.

Notre ambition est claire : consolider notre performance et garantir la qualité et la soutenabilité de nos prestations, dans un environnement, souvent contraint, où les orientations changent rapidement.

Deux piliers structurent cette stratégie :

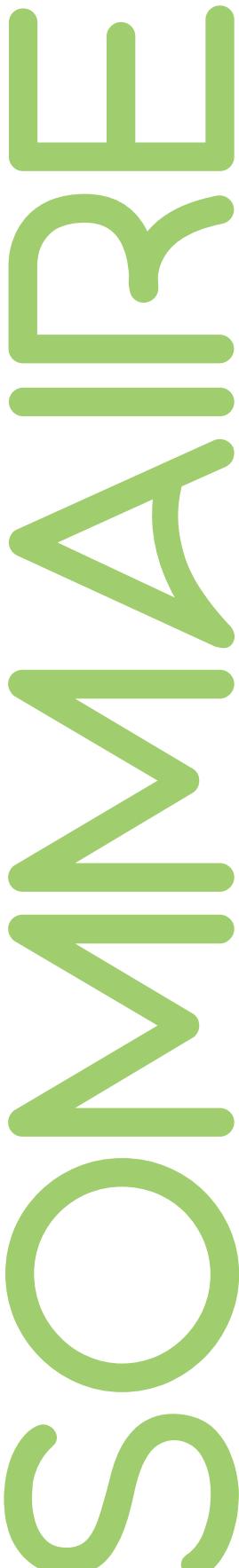
- **ÉCOLOGIVIA**, pour inscrire nos investissements dans un modèle sobre, circulaire et durable.
- **Nos richesses humaines ne manquent pas de ressources**, parce que ce sont les femmes et les hommes de LOGIVIA et de TRANSPORT CLERC qui font notre réussite au quotidien.

Ces deux piliers s'appuient sur une valeur essentielle, **le respect**.

Respect des collaborateurs, des clients, des partenaires et des territoires.

Vous le verrez dans ce rapport, LOGIVIA et TRANSPORT CLERC avancent avec **conviction** en gardant comme exigence d'unir **performance économique et responsabilité**, pour bâtir un transport innovant et durable, au service du territoire et de l'agriculture. **”**





01

## **INTERLOCUTEURS D'EXPLOITATION**

02

## **SITES D'EXPLOITATION**

03

## **MODÈLE D'ACTIVITÉ**

04

## **MAÎTRISE ÉCONOMIQUE**

05

## **MAÎTRISE SOCIALE**

06

## **MAÎTRISE SOCIÉTALE**

07

## **STRUCTURE FINANCIÈRE**



# INTERLOCUTEURS D'EXPLOITATION

## Des équipes d'exploitation au plus près du terrain

Chez LOGIVIA, la proximité opérationnelle est une priorité.

Nos interlocuteurs d'exploitation sont répartis sur l'ensemble de nos sites et affectés par type de transport.

Cette organisation garantit une expertise métier spécifique, une réactivité maximale et un lien direct avec les clients et les conducteurs, au plus près des réalités du terrain.

## EQUIPE D'EXPLOITATION



**Michel Pissot**  
Responsable logistique

Chargé des activités  
Bourgogne du Sud



**Alain Lamy**  
Responsable logistique

Chargé des activités Dijon  
Céréales



**Jean-Baptiste  
Chalmandrier**  
Responsable d'exploitation

Chargé des activités Affrètement  
& Transport Clerc



**Frédérique Gillet**  
Cheffe d'équipe

Chargée des activités  
Nutrition Animale HSE



**Jean-Philippe Blanc**  
Chef d'équipe

Chargé des activités  
Meunerie



**Marie-Claude Noël**  
Cheffe d'équipe

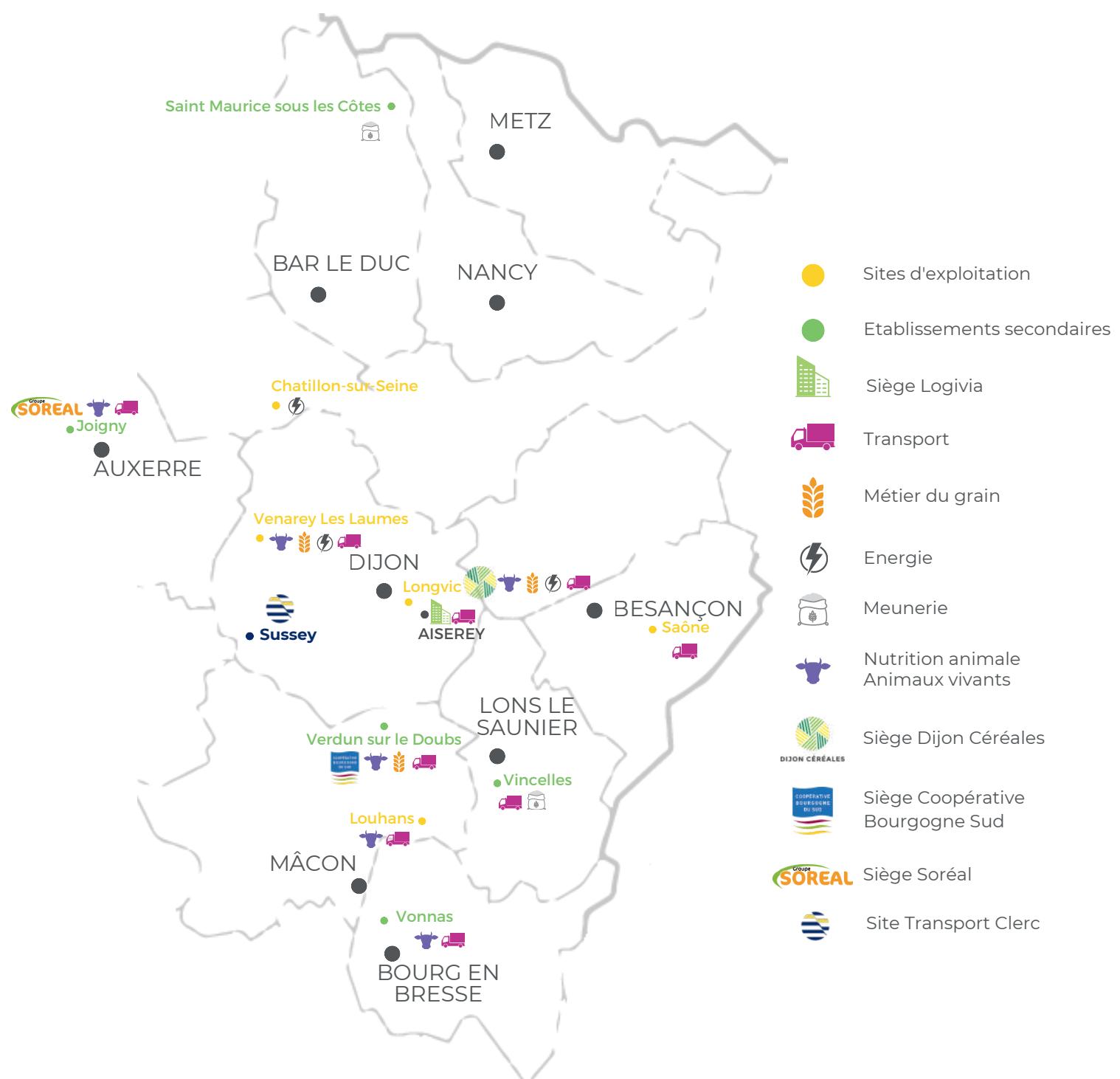
Chargée des activités  
Nutrition Animale Soreal

# SITES D'EXPLOITATION

## Une présence territoriale structurée

**LOGIVIA** et **TRANSPORT CLERC** s'appuient sur **un maillage géographique cohérent**, avec des sites d'exploitation répartis sur l'ensemble du territoire régional.

Cette organisation garantit une proximité avec les zones d'activité, favorisant la réactivité et la connaissance fine des besoins locaux.



« Une présence géographique pensée pour conjuguer réactivité, proximité et expertise métier. »

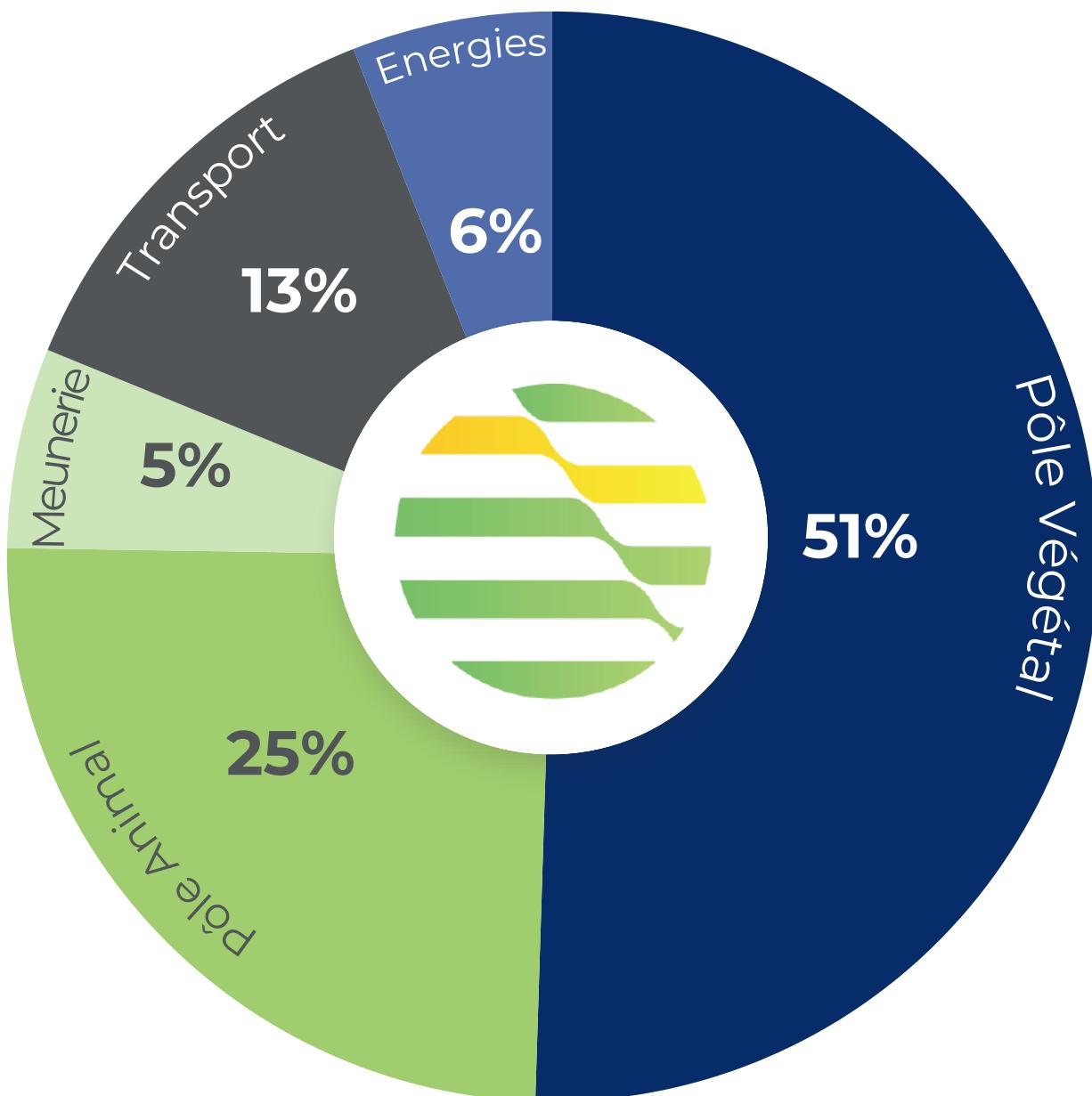
# MODÈLE D'ACTIVITÉ

## Un modèle d'activité équilibré et résilient

Notre modèle économique repose sur **une répartition équilibrée de ses activités**, assurant à la fois diversification et stabilité.

Le transport agricole demeure le cœur de métier du groupe, complété par le transport industriel, la logistique vrac et les solutions en énergies renouvelables.

Cette pluralité d'activités, ancrée dans des partenariats durables, constitue une garantie de stabilité économique et une force d'adaptation face aux évolutions du marché.



« La diversité de nos métiers assure la solidité et la continuité de notre modèle économique. »



## Pôle Végétal



## Pôle Animal



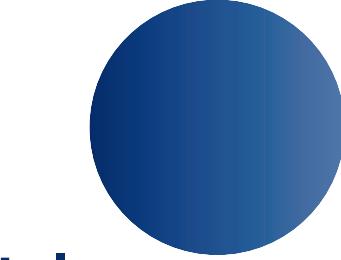
## Meunerie



## Transport



## Énergies



# MAÎTRISE ÉCONOMIQUE

## Croître avec rigueur, durer avec exigence

L'exercice 2024/2025 confirme la solidité de LOGIVIA qui maintient une **dynamique de croissance** malgré un environnement économique marqué par la fluctuation des coûts énergétiques et la hausse des charges sociales.

La rentabilité nette ressort à 4,43 % (soit une **évolution supérieure à 20 %** par rapport à N-1), traduisant sa gestion rigoureuse des charges et l'adaptation continue de son modèle d'exploitation aux nouvelles contraintes économiques et environnementales.

TRANSPORT CLERC, confirme également sa bonne intégration opérationnelle, avec une **amélioration de ses indicateurs de productivité**, tout en contribuant à la mutualisation des ressources et à la stabilité du chiffre d'affaires global.

Sa spécialisation dans le transport de granulats et de matériaux de construction renforce la complémentarité du modèle LOGIVIA.

Ainsi, des productions végétales aux productions animales, de la livraison de matériels agricoles aux colis, de l'énergie aux farines panifiables et aux granulats, **c'est tout un tissus économique régional qui est irrigué par les véhicules du groupe.**

“ La performance économique de LOGIVIA et de TRANSPORT CLERC repose sur la rigueur et la constance.

Dans un environnement de marché exigeant, les deux entreprises ont consolidé leur position tout en maîtrisant les coûts et en améliorant la productivité. ”



**Claudine Rigaudier**

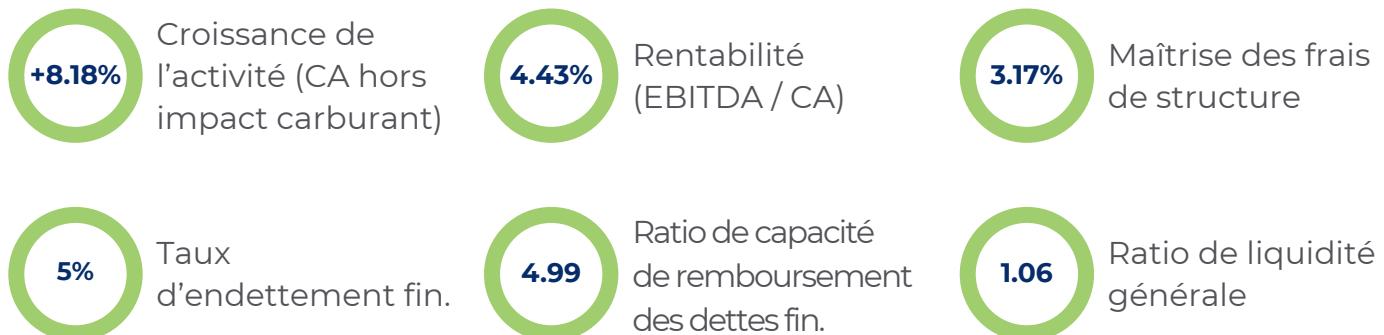
Adjointe de Direction

LOGIVIA démontre qu'une croissance solide se construit sur la discipline et la cohérence stratégique.

Depuis sa création, elle a su faire évoluer son modèle logistique vers plus d'efficacité et de durabilité.

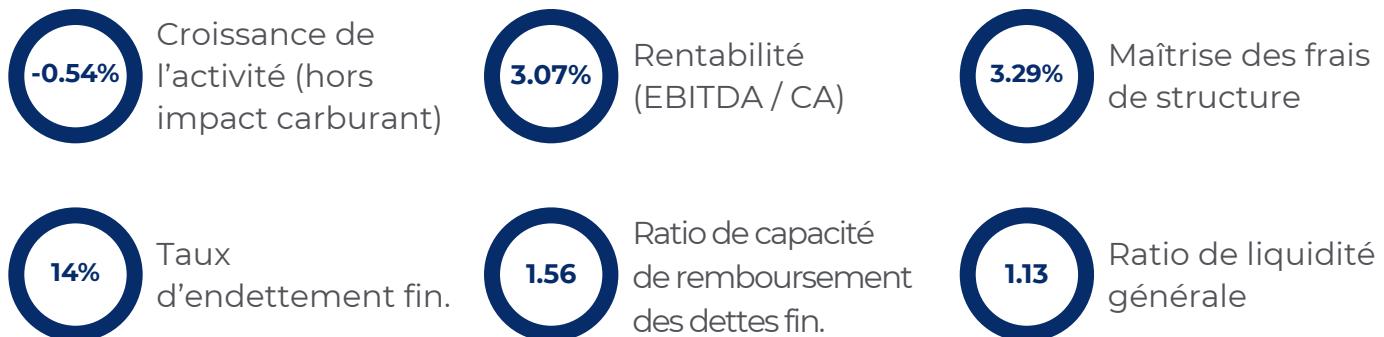


## LOGIVIA en chiffres - Exercice 2024-2025



« Une performance économique maîtrisée, durable et alignée sur nos valeurs. »

## TRANSPORT CLERC en chiffres - Exercice 2024-2025

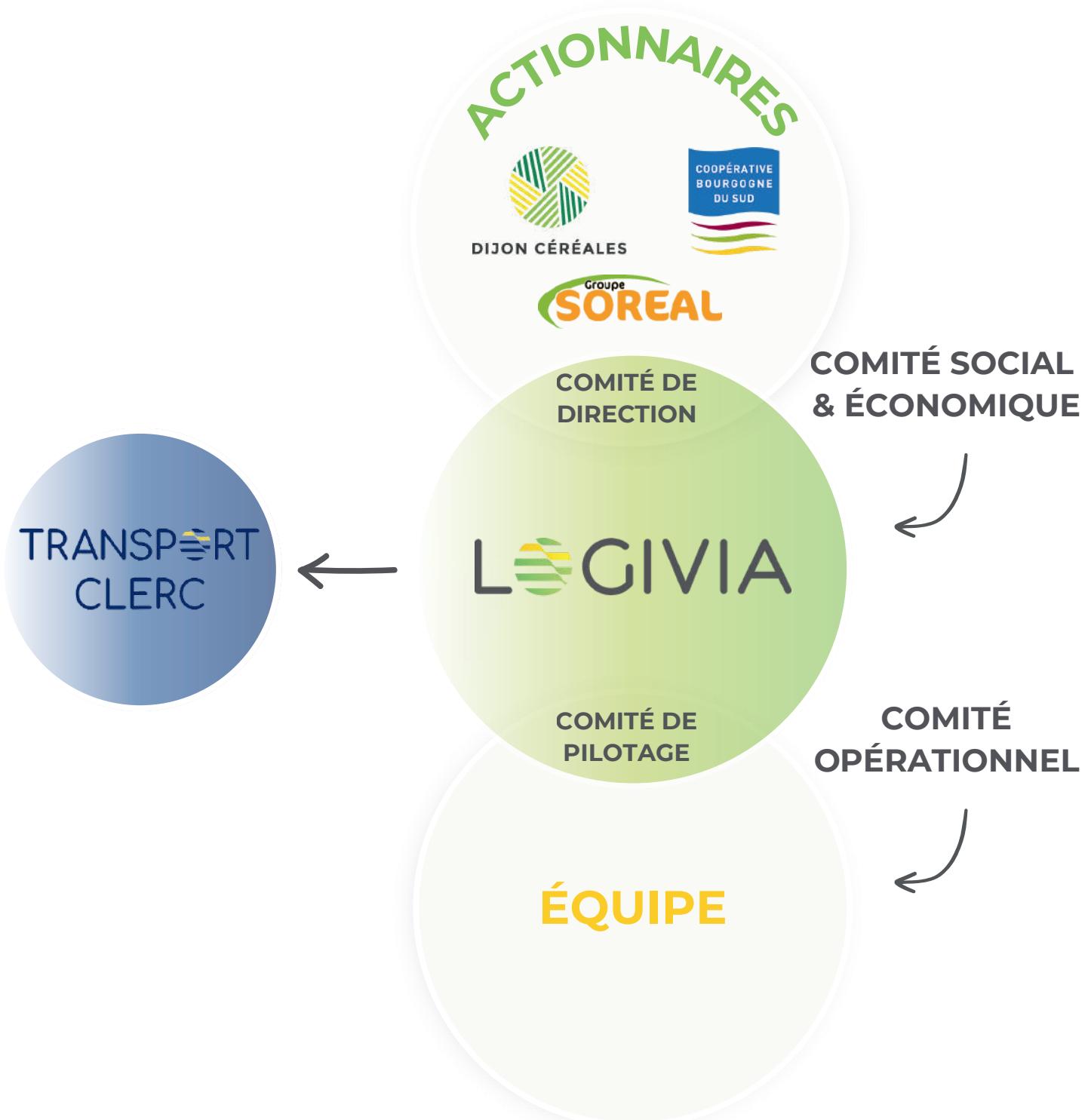


« Une filiale stabilisée, redynamisée, et tournée vers les standards LOGIVIA. »

Indicateurs	LOGIVIA 2024/2025	TRANSPORT CLERC 2024/2025	Evolution par rapport à N-1
Chiffre d'affaires (M€)	33,1	0,9	+4%
Résultat net	Positif	Positif	=
Investissements (en k€)	3 944	106	+38%
Evolution du coût au km	Stable	-21%	

# GOUVERNANCE ET PILOTAGE

Modèle de gouvernance



## GOUVERNANCE

## ORGANIGRAMME



**DIDIER LENOIR**  
Président DIJON CEREALES



**JEAN-MARC KREBS**  
Président SOREAL



**LIONEL BOREY**  
Président BOURGOGNE DU SUD



**CHRISTOPHE RICHARDOT**  
Président LOGIVIA



**SYLVAIN BAUDRY**  
Directeur Général  
LOGIVIA



**CLAUDINE RIGAUDIER**  
Adjointe de direction



**FLORE-ANNE TESNIER**  
Responsable des Richesses  
Humaines



**FLORIAN THEVENARD**  
Responsable Administratif  
et Financier



**MANUEL QUIGNARD**  
Responsable des  
Ressources Techniques

## PILOTAGE

Les décisions d'investissement et de développement sont fondées sur des **données mesurables et consolidées mensuellement**.

Le Comité de Pilotage et le Comité de Direction assurent la cohérence entre stratégie économique, performance et responsabilité.

« Un pilotage rigoureux où la donnée éclaire chaque décision stratégique. »

# MAÎTRISE SOCIALE

## Nos richesses humaines ne manquent pas de ressources

Au sein de **LOGIVIA** et de **TRANSPORT CLERC**, la politique sociale repose sur un principe fort : la performance économique ne peut être durable que si elle s'appuie sur le bien-être et l'engagement des femmes et des hommes qui font vivre l'entreprise. Cette conviction se traduit par une démarche structurée de **prévention des risques professionnels**, de **fidélisation des équipes** et de **valorisation des parcours**.

Les deux entités ont engagé des **diagnostics complets de prévention accidentologie et santé-sécurité**, intégrés à leurs DUERP, et renforcé la formation continue via des modules d'écoconduite, de sécurité routière et de conduite préventive. Les conducteurs bénéficient d'un **accompagnement individualisé**, centré sur la montée en compétences et la sécurité au travail.

La **prime de partage de la valeur** et les actions de **dialogue social** favorisent un climat de reconnaissance et d'équité, tandis que **l'emploi des travailleurs handicapés** et la parité dans les fonctions support illustrent la volonté d'inclusion.

Cette stratégie s'inscrit dans une logique de **progrès continu et de responsabilité sociale**, reconnue par la charte "**Ambassadeur de l'Emploi**". Elle incarne une politique RH cohérente, humaine et durable, fidèle aux valeurs coopératives du groupe et à sa vocation territoriale : **valoriser les métiers du transport en plaçant l'humain au cœur de la performance collective**.

**Flore-Anne Tesnier**

Responsable des  
Richesses Humaines



**“** Derrière chaque collaborateur, il y a une histoire humaine : celle de femmes et d'hommes engagés, fiers de leur métier et acteurs de la réussite collective de LOGIVIA et de TRANSPORT CLERC. **”**

LOGIVIA compte 169 ETP, dont 140 conducteurs. L'ancienneté moyenne atteint 10,5 ans, avec un âge moyen de 45 ans.

TRANSPORT CLERC compte, quant à elle, 6 ETP, une ancienneté moyenne de 9 ans et un âge moyen de 52 ans.



## Sécurité et conditions de travail

En 2024, LOGIVIA a réduit son taux de fréquence des accidents du travail de **44 %**. Les conducteurs bénéficient d'un suivi prévention, d'équipements adaptés et de formations régulières.



Conducteurs formés à la sécurité routière et aux gestes métier

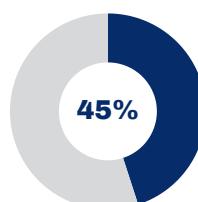


Diagnostic accidentologie externe

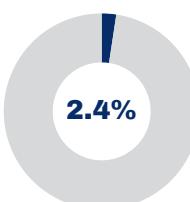


Plan prévention TMS, addictions et incivilités

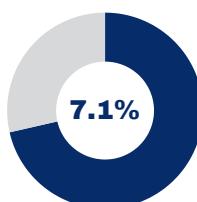
## Dialogue social et engagement RH - LOGIVIA



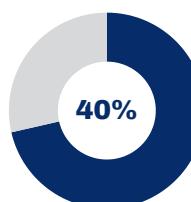
des conducteurs ont suivi une formation complémentaire.



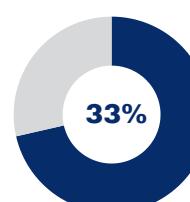
d'alternants et stagiaires.



de conductrices (+2 pts vs 2023).



de femmes au Comité de Pilotage.



de femmes au Comité Opérationnel

## Dialogue social et engagement RH - TRANSPORT CLERC



Plan de montée en compétences post-reprise.



Relations sociales apaisées et reconnues.



**IRON-WOMEN**  
Agir au féminin

Contribution au programme en faveur de la mixité professionnelle.

# MAÎTRISE SOCIALE

## Un modèle d'investissement tourné vers l'innovation et la transition énergétique

Le **financement de nos véhicules à faibles émissions** réalisé, sans surcoûts, principalement avec nos enveloppes de contrats de crédit-bail, traduit une **stratégie d'investissement ambitieuse** mais **maîtrisée**. Ce choix structurel permet à LOGIVIA de renouveler son parc de manière responsable, tout en conservant une forte capacité d'autofinancement.

L'équilibre entre **performance économique et performance environnementale** demeure au cœur du modèle du groupe, en cohérence avec le plan ÉCOLOGIVIA et les engagements RSE pris auprès de nos partenaires et clients.

“ LOGIVIA agit pour une logistique agricole durable, en lien étroit avec les filières locales.

Chaque investissement est pensé pour renforcer le lien entre performance et responsabilité. ”



**Manuel Quignard**

Responsable des Ressources Techniques

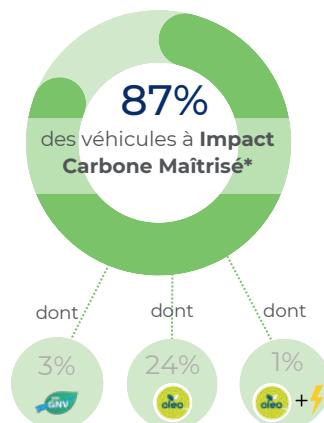
### Actions clés

- Déploiement du plan **ÉCOLOGIVIA**
- Coopération avec SECALIA et la station bioGNV
- Utilisation d'**agro-énergies locales** (OLEO100, bioGNV)

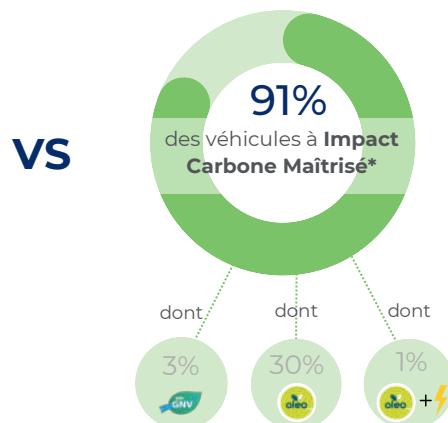
### Transition énergétique et innovation

LOGIVIA poursuit le renouvellement de sa flotte avec des véhicules aux énergies décarbonées et travaille sur l'électromobilité lourde avec ZETRA.

*Chiffres au 30.06.2024*



*Chiffres au 30.06.2025*



VS

\*Véhicules répondant à la norme Euro VI et/ou alimentés en carburants alternatifs

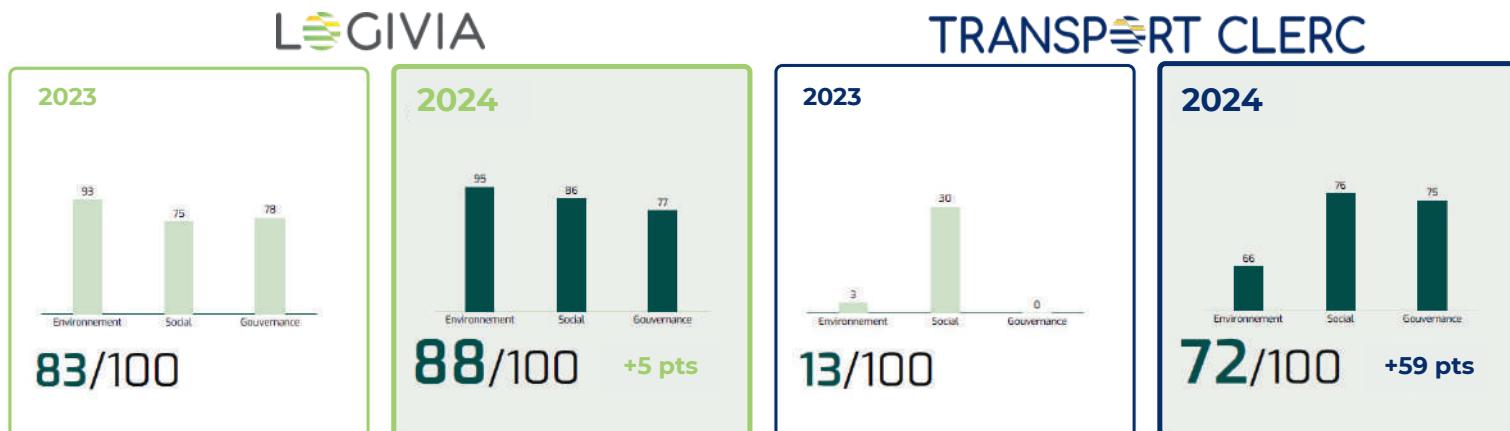
## Indicateurs carbone 2024/2025 LOGIVIA

Indicateurs	2024	2025	Evolution
Emissions Co2 /t.km (en g)	54.3	52.1	-4%
Part du bioGNV (consommation)	1%	2%	+1%
Part d'OLEO100 (consommation)	19%	23%	+4%
Gains d'émissions de Co2 via ÉCOLOGIVIA (en kg) vs N-1	-797 815	-431 523	

## Label

LOGIVIA et TRANSPORT CLERC ont obtenu en 2025 le **label “Transport et Logistique Responsable”** avec la mention premium dont les critères de notation reposent sur les axes audités suivants :

- Gouvernance RSE
- Transition énergétique
- Sécurité et conditions de travail
- Engagement territorial



# MAÎTRISE SOCIALE

## Gouvernance RSE

Le Comité de Pilotage RSE est constitué de l'ensemble des membres du Comité de Pilotage de LOGIVIA. Il regroupe ainsi les responsables de chaque direction : finance, exploitation, RH et direction générale.

Ses objectifs sont multiples et peuvent être synthétisés comme suit :

- Définir les priorités du plan **ÉCOLOGIVIA**
- Suivre les **indicateurs ESG**
- Superviser les audits **Qualimat & Transport et Logistique Responsables**

## PLAN ÉCOLOGIVIA

Le plan **ÉCOLOGIVIA** est en activité depuis 2018 et ses axes de progrès restent fidèles à ceux initialement déterminés :

- Transition énergétique
- Optimisation logistique
- Innovation et partenariats



### Evolution 2018 → 2025 :



cuves OLEO100



station BioGNV



véhicules à impact carbone maîtrisé

## Accompagnement de l'écosystème

- Coopératives et meuniers (Bourgogne du Sud, Dijon Céréales, AXIANE, HSE, SOREAL)
- Banque de France (indicateurs climat)
- CCI Bourgogne, Approport
- FNTR
- Village by CA
- ...

« Notre mission dépasse le transport : nous accompagnons la transition de toute une filière. »

# STRUCTURE FINANCIÈRE

Le groupe présente une **structure bilancielle robuste**, soutenue par 1.5 millions d'euros de fonds propres.

La **dette financière globale**, incluant les engagements en crédit-bail, représente **moins de 5 fois l'EBITDA consolidé**, soit un niveau parfaitement soutenable.

Ce profil de solvabilité témoigne d'une gestion prudente, d'un recours raisonnable au financement externe et d'une politique d'investissement cohérente avec la croissance organique du groupe.

**Florian Thevenard**

Responsable  
Administratif et Financier



“ LOGIVIA combine une solvabilité remarquable, une gestion prudente et une rentabilité maîtrisée.

Ces atouts en font un partenaire de confiance pour les institutions et les actionnaires à long terme. ”

## Une trajectoire économique porteuse de confiance

Le retour à l'équilibre de TRANSPORT CLERC, filiale intégrée à 100 % dans le périmètre du groupe, **renforce la cohérence économique et territoriale** de l'ensemble.

L'année 2024/2025 aura ainsi permis de consolider les fondamentaux du groupe tout en préparant l'avenir : maîtrise du risque, discipline financière, innovation technologique et ancrage territorial.

Ces résultats confortent la confiance des partenaires financiers et des actionnaires, et positionnent le groupe LOGIVIA comme **un acteur solide, responsable et innovant du transport et de la logistique régionale**.



« Une solidité financière qui traduit la rigueur et la cohérence de notre modèle. »

# LOGIVIA TRANSPORT CLERC

**LOGIVIA** et **TRANSPORT CLERC** avancent avec énergie, rigueur et conviction.

Leur performance économique, leur engagement humain et leur responsabilité sociétale traduisent une ambition simple :  
**construire durablement la confiance.**

